

## Checkliste: Teambuilding oder Teamentwicklung?

Diese Checkliste ist eine Entscheidungshilfe für Maßnahmenplanung mit Ihrem Team. Die Antworten können dazu beitragen klarere Erwartungen für die Auswahl zwischen Teambuilding und Teamentwicklung zu setzen und so sicherzustellen, dass die gewählte Maßnahme zu den spezifischen Bedürfnissen Ihres Teams passt.

### 1. Kurzfristiges Ziel oder langfristige Entwicklung?

Teambuilding: Ich suche eine kurzfristige Maßnahme, um das Team zu stärken und die Zusammenarbeit zu verbessern.

Teamentwicklung: Ich strebe langfristige Verbesserungen in der Teamdynamik und/oder Veränderungen in der Struktur an.

### 2. Einmalig oder fortlaufend?

Teambuilding: Ich suche nach einer einmaligen Veranstaltung wie bspw. einem Teamtag, an dem ich mich intensiv einem Ziel widme.

Teamentwicklung: Ich möchte einen fortlaufenden Prozess, in dem ich mich den Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten des Teams ganzheitlich nähern kann.

### 3. Erlebnisorientiert oder Entwicklungsorientiert?

Teambuilding: Ich suche schwerpunktmäßig nach erlebnisorientierten Aktivitäten, Übungen und Teamspielen

Teamentwicklung: Ich suche insbesondere nach einem Raum für Entwicklung und einem Zusammenspiel aus Schulungen, Workshops und Reflexion.

### 4. Fokus auf Spaß oder auf Dynamiken?

Teambuilding: Ich suche schwerpunktmäßig nach erlebnisorientierten Aktivitäten, Übungen und Teamspielen

Teamentwicklung: Ich suche insbesondere nach einem Raum für Entwicklung und einem Zusammenspiel aus Schulungen, Workshops und Reflexion.

### 5. Zeitlicher Rahmen:

Teambuilding: Ich habe begrenzte Zeit und suche nach schnellen Ergebnissen.

Teamentwicklung: Ich bin bereit Zeit und Ressourcen für einen langfristigen Entwicklungsprozess zu investieren.